

Напис про повідомну реєстрацію
Галузевої (Міжгалузевої, Територіальної)
угоди, Колективного договору

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управлінням

соціального захисту населення
від «30» А 20 р.№ 33

Начальник управління

заст.  
С.В. Онтар

Рекомендації

реєструючого органу

лист NОЗ-28/5269
від 01.12.2020



Директор
Красноградського підприємства
теплових мереж
О.М. Сидоренко



Голова об'єднаного комітету
профспілки

І.В. Калашник

Доповнення та зміни до Колективного договору

Красноградського підприємства теплових мереж

Прийняті на зборах
трудового колективу
12.11 2020 року

Протокол № 12

ДОДАТОК №6

до колективного договору
від « 12 » квітня 2018р.

УЗГОДЖЕНО:

Голова об'єднаного комітету профспілок
підприємств комунальної теплоенергетики м.
Харкова та Харківської області

Калашник І.В.

« 13 » _____ 2020 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор Красноградського підприємства
теплових мереж

Сидоренко О.М.


« _____ » _____ 2020р.

Перелік та розмір
доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ		
1.	За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами зміщуваних посад працівників
2.	За розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії за тарифними ставками і окладам, які могли б виплачуватися за умовами нормативної чисельності працівників
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	а) до 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника.
4.	За роботу у важких і шкідливих, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці до 8 відсотків.
5.	За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час.
6.	За керівництво бригадою	Доплати диференціюються в залежності від чисельності працівників у бригаді, при чисельності бригади: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Від 5 до 10 чол. у розмірі до 25 відсотків місячної тарифної ставки ➤ Від 11 до 25 чол. у розмірі до 35 відсотків місячної тарифної ставки ➤ Більш 25 чол. у розмірі до 50 відсотків місячної тарифної ставки Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол. встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідної доплати бригадиру
7.	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм згідно таблицею робочого часу


8.	За забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
9.	За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 % місячної тарифної ставки посадового окладу.
НАДБАВКИ		
1.	За виконання особливо важливого завдання (роботи) на певний термін	До 50% посадового окладу (тарифної ставки)
2.	За класність водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів:	Водіям: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2-го класу - 10% ➤ 1-го класу – 25% Встановленої тарифної ставки за час відпрацьований водієм, згідно таблицю робочого часу
3.	За високі досягнення в праці	До 50% посадового окладу

Провідний економіст


(підпис)

Миронова І.В.

Юрисконсульт


(підпис)

Болотов П.С.

